



## APRES LA MOBILISATION DU 26 MAI... LA LUTTE CONTINUE !

**D**epuis plusieurs mois notre hôpital est de toutes les mobilisations, que cela soit contre la mise en place des pôles, les regroupements des hôpitaux, ou bien encore la loi Bachelot (Hôpital Patient Santé Territoire). Un nouveau coup dur nous est tombé dessus en ce début d'année 2009 avec l'arrivée de Mme Orio, nouvelle directrice, fraîchement arrivée de l'hôpital Avicenne, avec ses gros sabots. Tout a été prétexte pour casser l'organisation du groupe hospitalier Chenevier-Mondor sous couvert de la rentabilité financière.

Une grève de nuit de plus d'un mois qui a mobilisé tous les agents...contre vous, Mme Orio ! Plusieurs CTLE & CLHSCT ou nous avons mobilisé plusieurs centaines d'agents, qui vous ont interpellé pour dénoncer leurs mauvaises conditions de travail, votre seule réponse, le mépris !

Depuis le mois d'avril, vous avez réussi (?) à mobiliser, l'ensemble des personnels, administratifs, ouvriers, para-médicaux & médicaux, contre vous, Mme Orio : bel exploit qui redonne des couleurs aux luttes que notre hôpital a toujours connues, un plaisir à partager, TOUS ENSEMBLE !

Suite à votre décision unilatérale d'appliquer les horaires variables pour le jour et la garde, d'imposer un roulement unique de nuit ; le 26 mai dernier, au matin, nous appelions l'ensemble des personnels à ne pas prendre leur poste. Nous avons été surpris de ne pas vous voir venir « parader » devant l'entrée de l'hôpital, constatant le peu d'agents présents : normal, ils étaient tous assignés. 25% des personnels soignants assignés (avec des chiffres de grève globalement faux), ce n'est pas rien et nous conforte dans notre mobilisation quotidienne.

Vendredi 5 juin, vous avez souhaité recevoir les représentants du personnel pour « négocier » ! Pour SUD Santé, les choses sont claires, nous défendrons les quatre revendications essentielles rappelées et défendues collectivement avec les personnels de l'hôpital. Si malheureusement, vous campez sur vos positions, nous n'aurons plus qu'à demander votre départ et la mise en place de négociation avec la direction générale, qui reste bien silencieuse, par ailleurs !

Créteil, le 04 juin 2009

- ◆ **Le retrait de la mise en place des horaires variables**
- ◆ **Le choix du roulement laissé à l'ensemble des équipes jour, garde & nuit**
- ◆ **Les effectifs nécessaires au bon fonctionnement de tous les services**
- ◆ **Les budgets en adéquation avec le bon fonctionnement de tous les services**