

Communiqué de Presse

La situation du Groupe Hospitalier A. Chenevier- H Mondor de Créteil risque d'être catastrophique au mois de septembre 2009. La Direction de l'hôpital annonce un plan d'économie de 2 665 488 € dont un rendu obligatoire de 34 emplois équivalent temps plein. C'est au mois d'août, quand tous sont encore en vacances, que la direction prend les mesures pour le dernier trimestre 2009.

- * Suppression et non renouvellement de nombreux contrats à durée déterminée
- * Non remplacement de certains emplois statutaires.

Un exemple des premières mesures :

→ La direction du Centre de loisirs de Mondor se voit retiré 6 CDD au 31 août 09, ce qui diminue leur capacité d'accueil pour la rentrée. La direction des ressources Humaines a envoyé un courrier individuel à 113 agents pour leur signifier qu'au 1^{er} septembre le centre de loisirs n'est plus en capacité d'accueillir leur enfant.

Dans le contexte actuel de risque de pandémie de grippe H1N1, il serait plus judicieux, selon nous, de renforcer les capacités d'accueil des enfants du personnel pour que les agents puissent se consacrer totalement à la prise en charge des patients touchés par la pandémie, entre autres...

→ Mise en place de la grande équipe, malgré les protestations de nombreux agents, entre autre des mères de famille qui risquent de rencontrer des problèmes de garde d'enfants.

→ Incitation au départ volontaire etc...

La Direction contribue à la casse de l'hôpital public et refuse de prendre les mesures nécessaires à la bonne prise en charge des malades et aux défis de santé publique qui nous attendent !

Sud Santé H. Mondor