

Les techniciens de laboratoires de l'AP-HP sacrifiés sur l'autel de la rentabilité.

Des laboratoires usines.

Les restructurations en cours à l'AP-HP touchent tous les hôpitaux les services et particulièrement les laboratoires. Depuis près de 10 ans l'AP-HP n'a de cesse de restructurer les laboratoires, regroupement des activités externalisation de certains examens. L'ancienne directrice générale disait « que l'AP-HP avait plus de laboratoires que l'Allemagne réunifiée ! » le but était d'optimiser la robotisation de nos laboratoires en allongeant les plages d'ouvertures sans création d'emplois.

La politique de l'AP-HP en créant une dizaine de Groupes Hospitaliers (GH) est de démanteler les laboratoires des hôpitaux pour en créer un par GH. De même, elle compte supprimer définitivement les laboratoires des hôpitaux de gériatrie. (P. Doumer, E. Roux, G. Clémenceau, H. Dieu ...). L'objectif de la Direction générale est double : créer des supra laboratoires hautement robotisés, spécialisés et de réduire au maximum l'effectif des professionnels pour tenir son plan de réduction de 4000 emplois toutes catégories confondues sur l'ensemble des établissements en 3 ans.

Même si nous refusons l'immobilisme et pensons que l'AP-HP doit en permanence

s'adapter pour répondre aux besoins de santé de la population, nous refusons que les laboratoires soient sacrifiés à l'autel des restrictions budgétaires. Les techniciens de laboratoires comme les autres personnels sont des acteurs de santé au service des patients.

Nous refusons que les laboratoires hospitaliers, hautement spécialisés deviennent des centres robotisés au milieu desquels les techniciens seraient réduits à aligner les tubes et récupérer les résultats. Enfin nous refusons que les techniciens soient seulement des "presse- bouton" et troquent leur pipette pour le tournevis !



La reconnaissance professionnelle des médico-techniques : Un reclassement chèrement "mal payé".

Les techniciens et les préparateurs en pharmacie sont les « petits dindons de la farce » exclus du processus LMD, raison invoquée les diplômes ne correspondent pas au niveau licence professionnelle. Seuls les manipulateurs en électroradiologie seront reclassés en catégorie A mais avec suppression des avantages acquis dont le droit de partir à la retraite à 55 ans. SUD

considère cette mise à l'écart tout à fait inadmissible !

Les techniciens de laboratoires comme les préparateurs en pharmacie seront reclassés dans la nouvelle grille B NES (B du Nouvel Espace Statutaire) à compter de juin 2011 et cela pour quelques malheureux euros (voir la grille ci dessous.)

Techniciens de laboratoires / préparateurs en pharmacie

Grille CII actuelle
Classe normale

Ech	INM	Durée	Passage	Ech	INM	Durée	Gain	Somme
1	308	1	A A	1	327	1		***
2	324	2	A A	2	332	2	8	36,80 €
3	343	3	A A	3	346	3	3	13,80 €
4	367	3	A A	4	370	3	3	13,80 €
5	390	4	A A	5	394	4	4	18,40 €
6	416	4	A A	6	420	4	4	18,40 €
7	446	4	A A	7	450	4	4	18,40 €
8	481		A A dans la limite de l'échelon	8	483	4	2	9,20 €
				9	515			

***l'embauche s'effectue au 2ème échelon

durée totale 20

24 24 + 4 ans
Nouvelle Espace Statutaire (B)

Classe supérieure

Ech	INM	Durée	Passage	Ech	INM	Durée	Gain	Somme
1	411	2	A A	1	423	2	12	55,20 €
2	442	2	3/2 A A	2	448	3	6	27,60 €
3	466	3	A A	3	471	3	5	23,00 €
4	490	3	A A	4	494	3	4	18,40 €
5	515	4	A A	5	519	4	4	18,40 €
6	534		A A dans la limite de l'échelon	6	540	4	6	27,60 €
				7	562			

durée totale 14

19 + 5 ans

A A = ancienneté conservée

👏 Il faut une revalorisation générale de toutes les professions de l'hôpital ;
+ 300 euros pour tous,
👏 Des carrières linéaires sans barrage,

👏 L'intégration des primes dans le traitement de base,
👏 La titularisation des tous les CDD sur emplois permanents,
👏 Le droit à la retraite à 55 ans pour tous